

**UCHWAŁA NR .../2024
RADY MIEJSKIEJ W RECZU
z dnia ... 2024 r.**

w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Recz, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Miejska w Reczu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustanawia się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze szkół prowadzonych przez Gminę Recz stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Recza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

ROZDZIAŁ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Recz z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Recz.

3. Ilekroć w przepisach jest mowa o:

- 1) „szkole” należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole prowadzone przez Gminę Recz,
- 2) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola prowadzonego przez Gminę Recz,
- 3) „nauczycielach” bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Recz,
- 4) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.),
- 5) „uczniach” – należy przez to rozumieć także wychowanków przedszkoli.

§ 2. Nagrody Burmistrza oraz dyrektorów szkół przyznaje się z szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 3. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 80 % funduszu;
- 2) na nagrody przyznawane przez Burmistrza przeznaczają się 20 % funduszu.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

ROZDZIAŁ 2. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD BURMISTRZA I DYREKTORA SZKOŁY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nagroda może być przyznana po przepracowaniu, co najmniej roku na tym stanowisku.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego po przepracowaniu, co najmniej roku w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Recz.

3. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który osiąga wyróżniające wyniki:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej, w szczególności za:
 - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,

- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) osiągnięcia w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- e) przygotowanie i wzorową realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w szczególności za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu, organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w tym zakresie,
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy pomiędzy szkołą i rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności za:
 - a) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) troszczenie się o mienie szkoły oraz podejmowanie działań mających na celu polepszenie bazy materialnej szkoły lub pozyskiwanie w tym celu sponsorów,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji oraz pozyskiwanie partnerów dla szkoły.

4. Do nagrody może być typowany dyrektor szkoły, który oprócz wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej, osiąga wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą. Pod uwagę brane są kryteria:

- 1) sposób prowadzenia szkoły, dbałość o jej wizerunek i poziom pracy szkoły;
- 2) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 3) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
- 4) prawidłowe sprawowanie opieki nad uczniami oraz stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne;
- 5) zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 6) pozyskiwanie finansowania zewnętrznego;
- 7) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym oraz innymi jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego, radą pedagogiczną, radą rodziców
- 8) i związkami zawodowymi.

ROZDZIAŁ 3. TRYB ZGŁASZANIA I PRZYZNAWANIA NAGRÓD

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza mogą składać:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;

2) dla dyrektora:

a) Burmistrz Recza,

b) rada pedagogiczna,

c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składane są w Urzędzie Miejskim w Reczu w terminie do 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w dniu Edukacji Narodowej oraz na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej.

3. Burmistrz Recza może przyznać nagrodę nauczycielom i dyrektorom z własnej inicjatywy.

4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

1) nazwę szkoły;

2) imię i nazwisko nauczyciela lub dyrektora;

3) datę urodzenia;

4) informacje o wykształceniu;

5) staż pracy pedagogicznej;

6) zajmowane stanowisko;

7) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu poprzedniej nagrody;

8) opinię rady pedagogicznej (dotyczy wniosków składanych przez dyrektorów).

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

6. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, zgodnie z kryteriami wskazanymi w § 4 ust. 3.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu.

8. Wysokość funduszu może zostać zwiększona.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr .../2024
Rady Miejskiej w Reczu
z dnia ... 2024 r.

WNIOSEK o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora Szkoły*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora Szkoły *

Panu/ Pani

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejsowość i data) (pieczęć i podpis)

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi/ Dyrektorowi Szkoły*

.....

(miejsowość i data) (pieczęć i podpis)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela przepisy upoważniają organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący tworzy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organy prowadzące szkoły i dyrektorów szkół. Do kompetencji Rady Miejskiej należy ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród, z uwzględnieniem zasady, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

Dotychczas zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określała uchwała Nr XXVI/185/09 Rady Miejskiej w Reczu z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz.

