

**UCHWAŁA NR IV/24/2024  
RADY MIEJSKIEJ W RECZU**

z dnia 24 lipca 2024 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 30 ust. 6 oraz 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Reczu uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVI/185/09 Rady Miejskiej w Reczu z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Recza.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej



**Barbara Pokorska**

Załącznik nr 1 do  
Uchwały Nr IV/24/24  
Rady Miejskiej w Reczu  
z dnia 24 lipca 2024 r.

## ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Recz, zwany dalej Regulaminem ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę nauczycieli w zakresie nieuregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i przepisami wykonawczymi.

§ 2. 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz, szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,

2. Regulamin określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie, o którym mowa w ust. 1, jest mowa o:

- 1) Kacie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dni wolne od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, a także wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust 5 c Karty Nauczyciela;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę oraz przedszkole, prowadzone przez Gminę Recz.

## ROZDZIAŁ 2 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Recz.

2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w zależności, od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w

rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Recz jednego, całego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych tj.:
  - a) osiąganie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb,
  - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
  - a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
  - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 3) prowadzenie zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - d) wspomaganie ucznia mającego trudności z nauką,
  - e) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym.

4. Przyznanie dyrektorowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od stopnia realizacji następujących kryteriów, zgodnie ze specyfiką szkoły:

- 1) wyróżniająca organizacja pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
- 2) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami i instytucjami na rzecz uczniów,
- 3) troska o stan bazy szkoły, estetykę, ład i porządek,
- 4) promocja szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 5) prawidłowa i efektywna realizacja planu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 7) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Recza.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 1 % i nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającego z jego stawki osobistego zaszeregowania.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadkach przewidzianych w przepisach powszechnie obowiązującego prawa.

### ROZDZIAŁ 3 DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel na był prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk kierowniczych oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Stanowisko	Miesięcznie w zł	
	od	do
Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	250	1000
Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	350	1200
Dyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów i więcej	400	1 800
wicedyrektor	250	1 300

Kierownik świetlicy szkolnej	100	800
Wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	
Opiekun stażu/mentor	5% wynagrodzenia zasadniczego	
Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	60	150

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, dodatek przysługuje tylko za jedną klasę/oddział niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia,
- 2) nauczycielowi, za sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu lub mentora,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 2, a w razie zbiegów tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego - stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówek,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły.

10. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu/mentora lub

doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 nie przysługują w przypadkach przewidzianych w przepisach powszechnie obowiązującego prawa oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia, z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach zgodnie z postanowieniami art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje proporcjonalnie do realizowanego w określonych warunkach wymiaru godzin.

5. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

## **ROZDZIAŁ 6 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli przysługuje), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten

sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **ROZDZIAŁ 7 NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 10.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) 80 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły,
- 2) 20 % funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na Burmistrza Recza.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Recz określa regulamin przyjęty odrębną uchwałą.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miejskiej  
  
Barbara Pokorska

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Przedłożony projekt regulaminu obejmuje jednostki oświatowe, tj. Szkołę Podstawową w Reczu oraz Przedszkole Miejskie w Reczu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Recz.

Projekt regulaminu m.in. dostosowuje sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw do aktualnych przepisów. Ponadto projekt regulaminu został dostosowany do innych aktualnie obowiązujących przepisów prawnych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Miejskiej  
  
Barbara Pokorska