

- projekt -

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W RECZU
z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Recza.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz na podstawie § 3 ust. 1 i 2, § 6 oraz załącznika nr 1 – Tabela I, pkt 5 tiret trzecie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.),

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie za pracę dla Burmistrza Recza, następująco:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3 300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – w wysokości i na zasadach określonych w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała nr I/6/24 z dnia 7 maja 2024 r. Rady Miejskiej w Reczu w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Recza.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Reczu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od 1 lipca 2025 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Barbara Pokorska

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) ustalanie wysokości wynagrodzenia Burmistrza należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej. Wynagrodzenie Burmistrza ustala się w drodze uchwały rady.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 oraz art. 36–37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), wynagrodzenie Burmistrza obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę, którego wysokość określają przepisy wykonawcze.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) określa maksymalne poziomy wynagrodzeń dla poszczególnych stanowisk kierowniczych w jednostkach samorządu terytorialnego. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, minimalne wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska.

W związku z powyższym, ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Recza w wysokości określonej w niniejszej uchwale jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, zapewnia realizację uprawnień Rady Miejskiej do kształtowania wynagrodzenia wóldarza gminy oraz respektuje przepisy dotyczące minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzeń dla tego stanowiska.

RADCA PRAWNY
Sebastian Wojciechowski